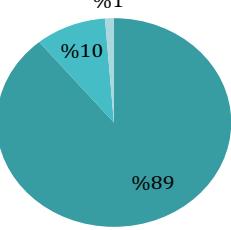
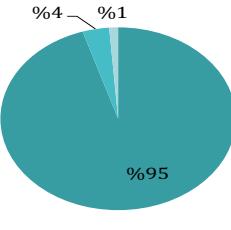
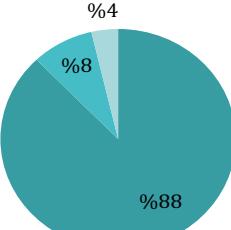


تحليل نتائج قياس رضا المستفيدين قي البرامج المقدمة من الجمعية لعام ٢٤٠٢م

الوصيات	التحليل	النتيجة	السؤال								
تم التوصية بالتواصل الفردي مع المستفيدين وسؤاله عن النقاط التي لم تجز على رضاه ليتم العمل على تحسينها.	من خلال النتائج تبين لنا مدى رضا المستفيدين فيما يتعلق بالتنظيمات للبرامج المقدمة بنسبة ٨٩٪ وهو مؤشر جيد ولكن يجب تحسينه أيضاً.	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>التصنيف</th> <th>النسبة (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>مناسب</td> <td>٨٩</td> </tr> <tr> <td>متوسط</td> <td>١٠</td> </tr> <tr> <td>غير مناسب</td> <td>١</td> </tr> </tbody> </table>	التصنيف	النسبة (%)	مناسب	٨٩	متوسط	١٠	غير مناسب	١	مكان الدورة التوقيت الزمني تنسيق الفاعلة والضيافة زمن البريك التقنيات المستخدمة آلية التواصل
التصنيف	النسبة (%)										
مناسب	٨٩										
متوسط	١٠										
غير مناسب	١										
تم التوصية بعدم تكرار المواد التدريبية واستحداث كل ما هو جديد ومرغوب ومثمر.	تبين أن المستفيدين راضين عن المواد التدريبية.	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>التصنيف</th> <th>النسبة (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>مناسب</td> <td>٩٥</td> </tr> <tr> <td>متوسط</td> <td>٤</td> </tr> <tr> <td>غير مناسب</td> <td>١</td> </tr> </tbody> </table>	التصنيف	النسبة (%)	مناسب	٩٥	متوسط	٤	غير مناسب	١	حققت المادة أهدافي التدريبية اكتسبت فهم أعمق لموضوع الدورة من خلال مشاركتي فيها المحتوى التدريبي واضح جداً المحتوى قابل للتطبيق على حياة الواقع المادة التدريبية عملت على توسيع مداركي
التصنيف	النسبة (%)										
مناسب	٩٥										
متوسط	٤										
غير مناسب	١										
تم التوصية بزيادة الدورات والورش التدريبية للعاملين بالجمعية وجميع المدربين المتعاونين.	تبين أن المستفيدين راضين عن المدربين.	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>التصنيف</th> <th>النسبة (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>مناسب</td> <td>٨٨</td> </tr> <tr> <td>متوسط</td> <td>٨</td> </tr> <tr> <td>غير مناسب</td> <td>٤</td> </tr> </tbody> </table>	التصنيف	النسبة (%)	مناسب	٨٨	متوسط	٨	غير مناسب	٤	تمكن المدرب من المادة العلمية للبرنامج قدرة المدرب على ربط المادة التدريبية بالواقع العملي للبرنامج مهارات المدرب في الإلقاء إدارة المدرب للوقت قدرت المدرب على التفاعل والتجاوب مع أسالة المتدربين وضوح صوت المدرب قدرت المدرب على توصيل المعلومة تحقيق المدرب لأهداف الدورة
التصنيف	النسبة (%)										
مناسب	٨٨										
متوسط	٨										
غير مناسب	٤										